



DET KONGELIGE
KUNNSKAPSDEPARTEMENT

Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen
Postboks 578
1327 LYSAKER

Deres ref

Vår ref
23/3270-

Dato
9. april 2024

Oppdrag nr. 5/2024 Endring i arbeidsdeling mellom Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse og Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen om analyser av studiekvalitet

Bakgrunn

Kunnskapsdepartementet ønsker å styrke og samle arbeidet med studiekvalitet i Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir). Departementet ønsker samtidig at NOKUT blir rendyrket som et kvalitetssikringsorgan med ansvar for akkreditering, tilsyn og evalueringer av betydning for å bedømme kvalitet.

Kunnskapsdepartementet viser til Prop. 1 S (2023–2024) Kap. 272 Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse hvor følgende er omtalt:

«Departementet vil be direktoratet sjå på framtidig organisering og innretning av arbeidet med eit samla kunnskapsgrunnlag, og utvikle ei koordinerande rolle for arbeidet med eit godt kunnskapsgrunnlag for høgare utdanning.»

Kunnskapsdepartementets beslutning om endring i arbeidsdeling mellom HK-dir og NOKUT

Kunnskapsdepartementet har besluttet at HK-dir får et koordineringsansvar for statistikk, analyse og informasjonsarbeid om studiekvalitet i norsk høyere utdanning og høyere yrkesfaglig utdanning. HK-dir får koordineringsansvaret fra 1. januar 2025. I den forbindelse vil HK-dir overta ansvaret for drift av spørreundersøkelsene om studiekvalitet, det vil si studiebarometrene og underviserundersøkelsen. Spørreundersøkelsene vil flyttes fra Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen (NOKUT) til HK-dir med virkning fra 1. januar 2025.

Postadresse
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo
postmottak@kd.dep.no

Kontoradresse
Kirkeg. 18
www.kd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
872 417 842

Avdeling
Avdeling for eierskap i
høyere utdanning og
forskning

Saksbehandler
Christoffer Wiig
22 24 73 85

Oppgaven med å gjennomføre evalueringer av betydning for å kunne bedømme kvaliteten i høyere utdanning forblir i NOKUT. Oppgaven er lovregulert, jf. uhl § 2-1 fjerde ledd, og gjennomføres ihht. European Standards and Guidelines (ESG). Departementet understreker viktigheten av arbeidet med evalueringer av høyere utdanning, i tråd med departementets rammeverk for slike evalueringer. Departementet vil ta initiativ til en dialog med NOKUT om dette arbeidet. Oppgaven med evalueringer etter lov om høyere yrkesfaglig utdanning, § 4 b tredje ledd bokstav c, forblir også i NOKUT.

Flytting av ansvar og arbeidsoppgaver fra NOKUT til HK-dir innebærer ikke endringer i nivå på driftsbudsjettene for de to virksomhetene.

Berørte ansatte i NOKUT har både rett og plikt til å følge sine arbeidsoppgaver til HK-dir, jf. statsansatteloven § 16. Men arbeidsgiver kan velge å la være å pålegge dem en slik plikt. Departementet vil la NOKUT beholde lønnsmidler og legger dermed til rette for at ansatte kan forbli i NOKUT dersom de ønsker det.

I situasjoner der omstillingen omfatter to eller flere statlige virksomheter må det inngås en egen avtale for hvordan arbeidstakernes medbestemmelse skal utøves. Denne forhandles av Kunnskapsdepartementet og regulerer hvem som representerer arbeidsgiver- og arbeidstakerpartene i prosessen. Disse vil få fullmakter til å forhandle, drøfte og få informasjon innenfor rammen av Hovedavtalen i staten. Det er viktig å få på plass avtalen om medbestemmelse så snart som mulig. Dersom resultatet av prosessen internt i NOKUT ender med at ingen av de berørte ansatte velger å følge med oppgavene til HK-dir, kan man i samråd med de tillitsvalgte, vurdere om en slik avtale er nødvendig.

Bestilling til NOKUT

1. NOKUT informerer berørte ansatte og tillitsvalgte m.fl. etter gjeldende regelverk så snart som mulig.
2. NOKUT skal kartlegge lønnsutgifter og andre driftsutgifter knyttet til undersøkelsene. NOKUT skal videre kartlegge og dokumentere hvor mange årsverk som benyttes til utvikling, gjennomføring og drift av studiebarometrene og underviserundersøkelsen i dag og relevante stillingsforhold for ansatte som har dette som sine arbeidsoppgaver. Det vil si kompetanse, alder, bosted mv. Det bes om at kartleggingen sendes departementet, med HK-dir i kopi, snarest mulig, og senest 2. mai 2024.
3. Dersom det viser seg at én eller flere ansatte vil gjøre bruk av sin rett til å følge oppgaven, må det inngås en omstillingsavtale. NOKUT må da foreslå for departementet hvem som skal representere NOKUT som arbeidsgiver i prosessen, og hvem som skal representere de ansatte.
4. NOKUT arbeider som normalt med studiebarometrene i 2024 og skal i fellesskap med HK-dir presentere funnene i undersøkelsene vinteren 2025. Departementet ber NOKUT og HK-dir om å lage en plan for samarbeid innen 1. august 2024.

Kunnskapsdepartementet har sendt et tilsvarende brev med bestillinger til HK-dir, med NOKUT som kopimottaker.

Med hilsen

Maria Tagmatarchi Storeng (e.f.)
ekspedisjonssjef

Christoffer Wiig
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi

Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse